

Saksgang

Utval	Utv.saksnr.	Møtedato
Vestlandsrådet		07.02.2023

Rekruttering ny prosjektleiar næringsstrategi for Vestlandsrådet

Forslag til vedtak

- Vestlandsrådet ber om at rekruttering av prosjektleiar for oppfølging av næringsstrategien for Vestlandet vert gjort gjennom ei vurdering av eksisterande ressursar i ein av dei tre næringsadministrasjonane. Denne vert kjøpt fri for å ivareta denne rolla.
- Fylkesdirektøren får fullmakt til å rekruttere denne interne ressursen.

Samandrag

Vestlandsrådet (VR) beslutta i 2022 å rekruttere ein prosjektleiar i eit 3-årig engasjement knytt til oppfølging og realisering av vedteken «næringsstrategi for Vestlandet». Gjennom ein rekrutteringsprosess vart Karen Følgesvold Bratset ansatt, med oppstartsdato 1.oktober 2022. Ho var organisatorisk knytt til Rogaland fylkeskommune i linja til fylkesdirektør. Karen Følgesvold Bratset har sagt opp stillinga med 14 dagars oppseiingstid og er no slutta i stillinga. Saka omhandlar ei vurdering og anbefaling knytt til nyrekruttering av prosjektleiar til å fylla denne rolla. Fylkesdirektøren si vurdering er at rekruttering av prosjektleiar for oppfølging av næringsstrategien for Vestlandet vert gjort gjennom ei vurdering av eksisterande ressursar i ein av dei tre næringsadministrasjonane. Denne vert kjøpt fri for å ivareta denne rolla.

Rune Haugsdal
fylkesdirektør

Bård Sandal
avdelingsdirektør næring, plan og
invasjon

Saksframlegget er godkjent elektronisk og har difor inga handskriven underskrift

Saksutgreiing

Bakgrunn for saka

Vestlandsrådet (VR) beslutta i 2022 å rekruttere ein prosjektleiar i eit 3-årig engasjement knytt til oppfølging og realisering av vedteken «næringsstrategi for Vestlandet». Gjennom ein rekrutteringsprosess vart Karen Følgesvold Bratset ansatt, med oppstartsdato 1.oktober 2022. Ho var organisatorisk knytt til Rogaland fylkeskommune i linja til fylkesdirektør. Karen Følgesvold Bratset har sagt opp stillinga med 14 dagars oppseiingstid og er no slutta i stillinga. Saka omhandlar ei vurdering og anbefaling knytt til nyrekruttering av prosjektleiar til å fylle denne rolla.

Vurderingar og verknader

Administrasjonen vurderer at å ivareta ei slik rolle på tvers av tre fylker, tre politiske leiingar, tre fagadministrasjonar og opp mot sekretariatet i VR, er ein krevande struktur å arbeide i grenseflatene mot. Det krev gode system og rutinar for å sikre at dette lykkast. Det vil uavhengig av løysing være viktig at dei tre fylkeskommunane set av intern kapasitet og kontaktpersonar ut over VR-sekretariatet, til å ivareta effektiv og god tidsbruk og felles oppfølging av næringsstrategien for Vestlandet. For å sikre dette har no dei tre næringsadministrasjonane i dei tre fylka, definert ein namngjeven medarbeidar som får i oppgåver og rolle å være «ei dør inn» til næringsadministrasjonane i de tre fylka.

Det er i samband med saksutgreiinga vurdert tre ulike modellar for ivaretaking av ei slik prosjektleiarrolle;

1. Lyse ut på nytt etter eit 3-årig engasjement.
2. Vurdere om der er ein/fleire ressursar i dei tre næringsadministrasjonane som kan kjøpast fri til å ivareta denne rolla.
3. Kjøp av ressursar frå ein ekstern aktør/organisasjon som er habil og kompetent til å ivareta ei prosjektleiarrolle på veggen av VR.

Vurdering av dei tre alternativa:

1. Lyse ut på nytt etter eit 3-årig engasjement.
Som sagt over er det å bli engasjert for å ivareta ei slik rolle på tvers av tre fylker, tre politiske leiingar, tre fagadministrasjonar og opp mot sekretariatet i VR, ein krevande struktur å arbeide i grenseflatene mot. Administrasjonen vurderer at ei ekstern nyrekruttering vil kunne ta lang tid å få på plass, både med sjølv rekrutteringsprosessen og eventuell oppseiingstid til kandidaten. Så vil kandidaten måtte og bruke tid til å sette seg inn i strategien, bli kjent med dei tre fylka både knytt til næringsliv, satsingar, samt fylka sine eigne næringsstrategiar. Så vil det og ta tid å bli kjent med fylkeskommunane både administrativt og politisk. Og det vil kunne være same risiko for at kandidaten kan velje å sei opp i løpet av prosjektperioden. Så vert konklusjonen å lyse ut rolla på nytt bør det gjerast ei kort evaluering av den perioden som har gått og vurdering av kva som må til for å ev. lykkast betre ved ei nyrekruttering.
2. Vurdere om der er ein/fleire ressursar i dei tre næringsadministrasjonane som kan kjøpast fri til å ivareta denne rolla:
Her vil ein fordel være at ei slik rekruttering vil innebære at der alt vil være kunnskap om fylkeskommunen sine prioriteringar og forvaltning, kunnskap om både administrativ og politisk organisering.
For å få grunnlag til å vurdere dette har dei tre næringsssjefane i våre tre fylker drøfta dette i samband med saksutgreiinga. Vurderinga er at det er ein ressurs i Rogaland fylkeskommune som kan kjøpast fri, og er kvalifisert til å ivareta rolla som prosjektleiar i ein 3-årsperiode, om Vestlandsrådet gjer vedtak om ei slik rekruttering.
3. Kjøp av ressursar frå ein ekstern organisasjon som er habil og kompetent til å ivareta ei prosjektleiarrolle på veggen av VR:

Her må ein vurdere om lov om offentlig anskaffing slår inn, og at ein då må legge eit oppdrag av denne størrelse og med ein tidshorison på tre år ut på anbod. Operatør for eit slikt oppdrag kan alternativt både være eit relevant konsulentbyrå eller ein relevant organisasjon. Når «næringsstrategien for Vestlandet» vart utarbeidd i 2021, var oppdraget ute på anbob, og det var PWC som vann dette og arbeidde saman med fylkeskommunane og ei arbeidsgruppe med eksterne næringsrepresentantar frå dei tre fylka i utarbeidinga av strategien. Av organisasjonar kan det trekkast fram fleire, men skal vi spesielt trekke fram ein, så vil «Initiativ Vest» kunne vurderast som ein relevant partner - <https://www.initiativvest.no/>.

Administrasjonen si vurdering er at her vil og den eksterne aktøren måtte bruke tid til å sette seg inn i strategien, bli kjent med dei tre fylka både knytt til næringsliv, satsingar, samt fylka sine egne næringsstrategiar. Så vil det og ta tid å bli kjent med fylkeskommunane både administrativt og politisk. I tillegg tidsbruk knytt til å avklare anskaffingsregeleverket samt og tidsbruk til å lyse prosjektet ut og gjennomføre ei konkurranse knytt til denne.

Konklusjon

Fylkesdirektøren anbefaler at Vestlandsrådet ber om at rekruttering av prosjektleiar for oppfølging av næringsstrategien for Vestlandet vert gjort gjennom ei vurdering av eksisterande ressursar i ein av dei tre næringsadministrasjonane. Denne vert kjøpt fri for å ivareta denne rolla.